

## 就業規則チェックシート

カテゴリー	項目	チェック欄	内 容
出向、配転等	出向、配置転換、転籍について定めがありますか？		出向、配転等の可能性がある場合はトラブル防止のため記載すべきです。
時間外労働等	時間外労働、休日労働の有無の記載はありますか？		時間外労働等がある場合は、就業規則に記載をし、36協定の締結が必要です。
管理監督者	御社でいうところの管理監督者は明確に定義されていますか？		労使紛争で「名ばかり管理監督者」として未払い残業のトラブルが多発しているため、明確な定義を要します。
休暇	子の看護休暇の規定はありますか？		育児介護法の改正で、さらに休暇日数が増えました。
年次有給休暇	改正労働基準法がH22.4.1施行に施行されます。		年次有給休暇が労使協定の締結により、年に5日分を限度として時間単位で取得できるようになります。
定年	定年延長、再雇用制度の導入はお済みですか？		改正高齢者雇用安定法により、65歳までの定年の引上げ、継続雇用制度の導入等を求められています。
休職、復職	会社のリスク回避のための休職制度、復職制度になっていますか？		あいまいな休職制度、復職制度のため、鬱病により休職した社員の処遇に苦慮している会社が増えています。
服務規律、罰則	想定される服務事項、解雇事由が網羅されていますか？		解雇事由は限定列举となっています。想定できるものは細かく記載する必要があります。
育児・介護休業	育児・介護休業法の改正に対応していますか？		子の看護休暇が拡充され、男性の育児休暇促進が図られます。
セクハラ・パワハラ	セクハラ・パワハラ防止の規定がありますか？		事業主には就業環境配慮義務があります。